

**ПРОТОКОЛ**  
**про стан справ в некомерційному комунальному підприємству**  
**«Южноукраїнський міський центр первинної медико-санітарної**  
**допомоги»**

дата проведення:  
27.09.2018

м. Южноукраїнськ

**Присутні:** Курдасов О.О., Узунов В.М., Севастьянова О.М., Кривіцька Ж.О., Горностай С.В., Борець М.М., Козявкін А.П., Гут С.С.

**Запрошені:** Нікітін А.В., Мусяца Г.Ф., Дзюбенко Л.П., Миськів С.О., Гончарова Т.О., Гехад Е.Е., Щербина Н.М.

**Питання порядку денного:**

1. Про стан справ в некомерційному комунальному підприємству «Южноукраїнський міський центр первинної медико-санітарної допомоги»

**Обговорення питання порядку денного:**

**№1.** Про стан справ в некомерційному комунальному підприємству «Южноукраїнський міський центр первинної медико-санітарної допомоги»

**Відбулося обговорення:**

Головний лікар НКП «Южноукраїнський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» Нікітін А.В. повідомив присутніх щодо недостатності необхідної кількості лікарів для якісного обслуговування мешканців міста, тому лікарі терапевти змушені працювати додаткову кількість годин. Та на думку Нікітін А.В. для заохочення лікарів за період роботи липень, серпень та вересень 2018 обхідно було підняти заробітну платню за рахунок збільшення премій, адже мала оплата праці заважає залучати нових фахівців до медичного закладу.

Депутата Горностая С.В. обурило одноосібне рішення головного лікаря з даного питання, адже всі дії повинні узгоджуватися з департаментом соціальних питань та охорони здоров'я Южноукраїнської міської ради та його керівником Гехад Е.Е., яка безпосередньо брала участь у створенні даного лікувального закладу. Також Горностай С.В. не бачить вирішення питання постійною комісією з питань соціально-економічного і культурного розвитку, планування та обліку, підприємництва, бюджету, фінансів і цін.

Начальник фінансового управління міської ради Гончарова Т.О. доповіла, що 26.09.2018 для проведення попередньої перевірки документів на фінансування видатків з утримання некомерційного комунального підприємства «Южноукраїнський центр надання первинної медико – санітарної допомоги» (далі – НКП «ЮУ ЦНП МСД») отримано проект заявки НКП «ЮУ ЦНП МСД» на фінансування.

При проведенні перевірки спеціалістами фінансового управління встановлено значне збільшення обсягу фінансування на оплату праці, придбання товарно – матеріальних цінностей та поточні ремонти приміщень.

В ході виявлення обставин, які вплинули на таке збільшення потреби у фінансуванні, встановлено:

1)Нарахування премій працівникам в розмірі від 40% до 700%, не погоджених органом управління, а саме департаментом соціальних питань та охорони здоров'я міської ради (далі – ДСП ОЗ);

2)Оплата придбаних за останні 2 тижні вересня товарно – матеріальних цінностей в значних обсягах грошових коштів;

3)Оплата значної кількості поточних ремонтів приміщень, здійснених у вересні місяці, на суму майже 0,5 млн.грн., проведення яких ніким не погоджувалось.

Враховуючи виявлене, мною, як начальником фінансового управління міської ради, керуючись повноваженнями, наданим фінорганам п.п.36 п.1 ст.2, п.2, 3 ст.19, п.1 ст.26, п.5 ст.75, п.1 ст.78, п.2, 3 ст.111, п.1 ст.121 Бюджетного кодексу України (далі – БКУ), доручено спеціалістам управлінням 27.09.2018 провести позачергову раптову перевірку наявності придбаних товарно – матеріальних цінностей та факту закінчення поточних ремонтів приміщень, оплата яких має здійснитись та по яким підписано акти виконаних робіт, як того вимагає законодавство України.

Слід зазначити, що як ГРБК в особі ДСП ОЗ, так і одержувачем бюджетних коштів в особі НКП «ЮУ ЦНП МСД», в першу чергу порушено ст.22 БКУ в частині здійснення контролю головним розпорядником за повноваженнями одержувача. При цьому допущено нарахування стимулюючих виплат у вигляді премії в розмірах до 700%, при наявності недостатності коштів на забезпечення фонду оплати праці іншого медичного закладу – комунального закладу «Южноукраїнська міська лікарня» (далі – КЗ «ЮМЛ»), що є допущеним ГРБК порушенням ст.77 БКУ в частині першочерговості забезпечення видатків на оплату праці в її обов'язкових виплатах. Крім цього, порушено умову, за якої при формуванні та затвердженні міського бюджету на 2018 рік у фонді оплати праці працівників медичних установ закладено преміальний фонд у розмірі до 40% фонду оплати праці за відповідними посадовими окладами, враховуючи компенсаційні виплати медичним працівникам, які втратили 20 – 25% підвищення посадових окладів згідно змін, внесених до наказу Мінпраці/ Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» спільним наказом Мінсоцполітики/ Міністерством охорони здоров'я №835/531 від 18.05.2017.

Крім цього, в ході проведеної перевірки встановлено відсутність в наявності товарно – матеріальних цінностей, придбання яких готувалось на оплату. Договори на відповідальне збереження ТМЦ також ні з ким не заключались.

Виявлено активне повсюдне проведення поточних ремонтів приміщень, хоча по деяким вже підписано акти виконаних робіт, та по всім ремонтам підготовлено документи на оплату.

При цьому в НКП «ЮУ ЦНП МСД» практично повністю відсутня бухгалтерська документація.

Всі встановлені факти свідчать про відсутність контролю з боку ГРБК – ДСП ОЗ, який також є і органом управління зазначеного НКП.

Зазначене є грубим порушенням як бюджетного законодавства, так і законодавства України в частині постановки бухгалтерського обліку.

Відповідно до ст.121 БКУ, посадові особи з вини яких допущено порушення бюджетного законодавства, несуть цивільну, дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність згідно із законом.

З приводу вищевикладеного спеціалістами фінансового управління міської ради готується відповідна довідка перевірки.

Депутат Борець М.М. виступив, що в Україні активно впроваджується медична реформа, але в місті Южноукраїнську вже рік відбувається відкрите не бажання



впровадження медичної реформи зі сторони медичного персоналу КЗ «ЮМЛ». Борець М.М. висловив бажання до директора департаменту соціальних питань та охорони здоров'я Южноукраїнської міської ради Гехад Е.Е. про покращення якості роботи в галузі впровадження медичної реформи, оптимізації штатного розпису КЗ «ЮМЛ» та вжиття ефективних заходів до посадових осіб КЗ «ЮМЛ», які протидіють впровадження медичної реформи в місті Южноукраїнську.

Директор департаменту соціальних питань та охорони здоров'я Гехад Е.Е. про дану проблему дізнався на передодні та вважає, що заохочувати медиків звичайно потрібно і необхідно для підняття до європейського рівня медицину у нашому місті. Відносно ситуації, яка склалася буде вирішена з головним лікарем Нікітіним А.В. вже сьогодні, адже кінець місяця і потрібно виплачувати заробітну платню.

Нікітін А.В. в свою чергу зобов'язався переглянути раніше надану заявку на заробітну плату і премії та урегулювати їх розмір з департаментом соціальних питань та охорони здоров'я Южноукраїнської міської ради та його керівником Гехад Е.Е.

Секретар міської ради Дзюбенко Л.П. звернулася з проханням до Нікітіна А.В. в подальшому при виникненні проблем чи не розуміння з будь-якого питання звертатися до департаментом соціальних питань та охорони здоров'я та до неї особисто для вирішення проблеми на початковій стадії.

Присутні депутати міської ради висловили бажання бути проінформованими щодо вирішення даного питання.

Голова постійної комісії з питань  
соціально-економічного і культурного  
розвитку, планування та обліку,  
підприємництва, бюджету,  
фінансів і цін



О.О. Курдасов